



Beleids- en MVO verklaring

Het kwaliteitsmanagementbeleid (kwaliteit-, arbo- en milieuzorgsysteem) van VSM Sloopwerken B.V., VSM Asbestverwijdering B.V. en VSM Bodem & Infra B.V. is erop gericht te streven naar continuïteit van onze dienstverlening, de veiligheid en gezondheid van de medewerkers te waarborgen en naar een continue verbetering van al onze bedrijfsprocessen.

Tevens zal al het redelijkerwijs mogelijke worden gedaan om te voorkomen dat bezoekers en medewerkers van derden aan risico's, in welke vorm dan ook worden blootgesteld.

Wij werken vanuit de overtuiging dat iedere onderneming de plicht heeft om zijn omgeving en het milieu te beschermen en kiezen bewust voor Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO). Ons MVO-beleid is een belangrijk onderdeel van ons kwaliteitsmanagement en gebaseerd op drie uitgangspunten People, Planet en Prosperity.

Hierbij hebben wij een juiste balans tussen winst en het milieu gevonden en besteden continu aandacht aan sociale, milieu en maatschappelijke vraagstukken. We zien het als onze morele plicht om een actieve en duurzame bijdrage te leveren aan een betere wereld. Zo doneren en investeren wij in concrete activiteiten op het gebied van MVO en toetsen ons denken en handelen aan de gevolgen voor mens, maatschappij en het milieu.

Hierbij stellen wij onszelf voortdurend de vraag, is het duurzaam, maatschappelijk verantwoord!, doen we het goed! en op het gebruik van fossielenbrandstoffen? Waar kan het nog minder, dus efficiënter en slimmer.

Zonnepanelen zijn een toegankelijke manier om een bijdrage te leveren aan een duurzame wereld, zodat we onze planeet leefbaar houden. Terwijl fossiele brandstoffen langzaam opraken is de zon een onuitputtelijke energiebron en daar maken wij als organisatie optimaal gebruik van. Onze bedrijfslocatie is dan ook voorzien van zonnepanelen.

Slopen is onderdeel geworden van het duurzaam bouwproces, waarbij het scheiden en demonteren van alle afkomende elementen, componenten en bouwmaterialen voor recycling t.b.v. circulaire grondstoffen en hoogwaardig hergebruik reeds aan de bron geschiedt (duurzaam slopen – circulair slopen) met als doelstelling het minimaliseren van bouw- en sloopafval. De essentie van ons werk is verschoven naar het leveren van een wezenlijke bijdrage aan het hoogwaardig hergebruik en recycling van elementen, componenten en bouwmaterialen, hiervoor zijn doelstellingen en procedures vastgesteld in het handboek kwaliteitsmanagementbeleid en is in alle gelederen van de organisatie geïmplementeerd, hierbij voldoen wij aan de SVMS-007 en VCA** inclusief de gerelateerde certificeringen en overige bijbehorende wet- en regelgeving.

Het uitvoeren van asbestwerkzaamheden is gericht op het zorgvuldig, arbeid hygiënisch en milieu hygiënisch asbest verwijderen. Hierbij voldoen wij aan het procescertificaat asbestverwijdering van de arbeidsomstandighedenregeling en VCA ** inclusief de gerelateerde certificeringen en overige bijbehorende wet- en regelgeving. Wij hebben géén direct of indirect belang bij een asbestinventarisatiebedrijf en zijn niet bij de voorbereiding en uitvoering van asbestinventarisatie betrokken. Wij hebben géén direct of indirect belang bij een geaccrediteerd laboratorium. Alsmede geen direct of indirect belang in projectbegeleiding en directievoering.

Het uitvoeren van bodemsaneringen is gericht op het beperken en zoveel mogelijk ongedaan maken van verontreiniging en de directe gevolgen daarvan of van dreigende verontreiniging van de bodem. Maatregelen om de verontreiniging weg te nemen en de verspreiding te voorkomen (afdekken, isoleren) behoren tot de sanering. Hierbij voldoen wij aan SIKB BRL-7000 en VCA**, inclusief de gerelateerde certificeringen en overige bijbehorende wet- en regelgeving.

Door te voldoen aan de NEN-EN-ISO 9001 en NEN-EN-ISO 14001 kunnen wij onze doelstellingen en de verwachting van kwaliteit, veiligheid en op milieuaspecten van onze stakeholders waarborgen. Door hierbij altijd vanuit risico's en kansen te denken, zorgen wij ervoor dat wij ons continu kunnen blijven verbeteren en ontwikkelen.

De directie verklaart dat zij het in het handboek vastgelegde kwaliteitsmanagementbeleid onvoorwaardelijk zal hanteren en waar mogelijk verbeteren om onze doelstellingen te realiseren en zet zich continu in om te komen tot een correcte en efficiënte bedrijfsvoering. Kwaliteitsmanagement leidt tot het bereiken van een hoogwaardig veiligheid- en kwaliteitsniveau in de ondernemingen, welke voldoen aan de eisen en de wensen van onze stakeholders en de van toepassing zijnde wet- en regelgeving, als uitgangspunten dienen tevens de navolgende certificeringen/normen:

- > SVMS-007
- > VCA**
- > Procescertificaat Asbestverwijdering
- > SIKB BRL-7000
- > NEN-EN-ISO 9001
- > NEN-EN-ISO 14001

Veilig slopen voor Mens & Milieu

Ons MVO-beleid is een belangrijk onderdeel van ons kwaliteitsmanagement en gebaseerd op drie uitgangspunten People, Planet en Prosperity.

People

- > Wij werken veilig of wij werken niet;
- > Veiligheid- en milieubewustzijn en kennismanagement van onze medewerkers verbeteren d.m.v. opleidingen en interne- en externe audits;
- > Gratis verstrekking van persoonlijke beschermingsmiddelen;
- > Gelijke kansen en beloning voor alle medewerkers, gelijkheid man-vrouw;
- > Werving en selectie op diversiteit en antidiscriminatie;
- > Het voeren van evaluatiegesprekken met alle medewerkers over welzijn en welbevinden;
- > Het geven van werkgelegenheid aan arbeid en re-integratieplaatsen.

Planet

- > Duurzaam en circulair slopenprotocol door een volledig scheiding van afvalstromen t.b.v. hoogwaardig hergebruik ^{en}/of recycling van elementen, componenten en bouwmaterialen;
- > Co² en NO_x-reductie door inzet van zuinige bedrijfswagens en materiaal/materieel;
- > Inzameling lege toners zodat deze gerecycled kunnen worden;
- > Gescheiden inzameling bedrijfsafval t.b.v. recycling;
- > Er wordt op een bewuste manier omgegaan met het gebruik van grondstoffen;
- > Eigen energieopbrengst d.m.v. zonnepanelen;
- > Ruim aandacht te geven en investeren t.b.v. duurzaamheid van onze bedrijfsgebouwen en bedrijfsprocessen.

Prosperity

- > Het sponsoren van sportverenigingen;
- > Schenkingen aan maatschappelijke doelen;
- > Het bieden van werkgelegenheid;
- > Lidmaatschap van een branchevereniging;
- > Een goede balans tussen economisch, sociaal en milieu.

Sponsoring en giften:

Wij staan midden in de maatschappij. Daarom vinden wij het niet meer dan normaal een bijdrage te leveren aan maatschappelijke initiatieven en goede doelen. In feite kan iedere vereniging, instelling of particulier een aanvraag bij ons indienen. Sponsoring is een overeenkomst waarbij wij financiële middelen beschikbaar stellen waarop een passende tegenprestatie (b.v. naamsvermelding) kan worden gevraagd. Er is dus sprake van een tegenprestatie.

Wij hanteren de volgende inhoudelijke criteria waaraan een sponsorverzoek moet voldoen.

1. De aanvrager, is een organisatie of persoon die zich inzet voor het maatschappelijk belang waarbij de activiteit, het evenement of project toegankelijk is voor een breed publiek.
2. De activiteit, het evenement of project heeft raakvlakken met ons.
3. De aanvrager, is een organisatie of persoon die afhankelijk is van een gemeentelijke sportstimuleringsfonds of over onvoldoende financiële middelen beschikt.

Bij een gift stellen wij financiële middelen beschikbaar waarvoor geen tegenprestatie wordt gevraagd. Wij benoemen aan het begin van het jaar een organisatie die in aanmerking komt voor een gift.

De organisaties die in aanmerking komen voor een gift moet voldoen aan een van de twee onderstaande criteria:

1. De aanvrager, is een organisatie of persoon die zich inzet voor het maatschappelijk belang waarbij de activiteit, het evenement of project toegankelijk is voor een breed publiek.
2. De organisatie is werkzaam binnen ons werkgebied een uitzondering vormt een grootscheepse landelijke hulpactie.

Wij sponsoren en geven giften aan:

Bij voorkeur activiteiten, evenementen, projecten of personen die een positieve invloed hebben op sociale- en maatschappelijke vraagstukken waarbij de activiteit, het evenement of project

- > Toegankelijk is voor een breed publiek.
- > Jeugdigen die financiële ondersteuning nodig hebben om hun sport/activiteit te kunnen uitvoeren.
- > Geen religieuze of politieke activiteiten.

Als directievertegenwoordiger is de KAM-coördinator aangesteld, die de doeltreffendheid van het kwaliteitsmanagementbeleid (bewaakt en rapporteert over het functioneren ervan). De doorlopende geschiktheid, effectiviteit etc. van het kwaliteitsmanagement-beleid wordt jaarlijks door de directie beoordeeld.

Deze beleidsverklaring wordt minimaal één maal per 3 jaar herzien.

Aldus verklaard en ondertekend te Leiderdorp, januari 2024.

handtekening is
ondoorzichtig gemaakt

R. Vermeulen

Algemeen directeur.

VSM Sloopwerken B.V., VSM Asbestverwijdering B.V. en VSM Bodem & Infra B.V.